资源与环境工程学院2018年工作要点

**1、全面贯彻党的十九大精神，不断加强政治建设**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。将党的十九大精神融入教育教学全过程，实现师生全覆盖。认真宣传好、贯彻好、落实好全国两会精神。组织开展纪念改革开放40周年系列活动。深入开展以“牢记时代使命，书写人生华章”为主题的党、团日活动，以“重走改革开放路，砥砺爱国奋斗情”为主题的社会实践活动。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照党中央统一部署，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

**2、大力推进全面从严治党，切实加强和改进党的领导**

加强基层党组织建设。严格监督执纪问责。巩固拓展落实中央八项规定精神成果。密切关注“四风”新动向、新表现，持之以恒纠正“四风”。在招生、推免、奖学金评审、出国选拔、学院层面招投标、三重一大支出等方面落实党风廉政工作。

**3、牢牢把握意识形态工作的主动权和话语权**

学习宣传贯彻全国和上海高校思想政治工作会议精神，进一步落细落实各级党组织意识形态工作责任。严把审核关，完善日常巡查和年底督察机制，加强对线上线下各级各类意识形态阵地的管理，做好日常和重大节点网络舆情监测。选树一批优秀师生典型，发挥示范引领作用，做好舆论引导。

**4、全面推动一流本科教育体系改革**

开展学院新时代本科教育思想和方式大讨论，以“共同学习”和“知识创造”为核心，研讨本科教学的课程体系改革，修订培养方案，全面推动人工智能技术与新媒体在本科教学中的应用，建设VR教学实验室，建设慕课和视频课程5-10门。启动安全工程和能源与动力工程两个专业的工程教育专业认证工作。

**5、提高创新创业训练平台**

研究生工作从质量提升调整为质量保障与创新训练并重。强化答辩制度建设，博士生开展学院统一预答辩措施；非全日制工程硕士实施学位点统一答辩制度。制定学院本-硕-博贯通培养方案细则并推进启动。推进研究生教学案例及在线课程建设。研讨搭建与企业合作的创新创业训练平台。

**6、全面推进一流学科建设和IV类高峰学科建设**

全面推进绿色化工、清洁能源装备等一流学科建设，以及环境科学与工程学科的IV类高峰学科建设。积极引导学术论文支撑学校工程类、环境和生态类ESI排名向1%冲击。

**7、加强师资队伍建设，突破杰出人才引进工作。**

加大引进力度，全力引进院士团队一支；引进企业创新创业中组部千人1名；按照学科发展方向，制定人才引进计划和落实方案，引进海外优秀人才8人，兼顾学科平衡和方向平衡。利用“111”引智计划等多种方式吸引海外名校教授来学校短期访问授课，引进讲座教授2-3名。引-育结合，培养推动更多教师、尤其中青年教师获得省部级以上人才计划。

**8、夯实现有科研基地，打造企业合作基地**

建设好国家工程实验室和上海市环境保护重点实验室，能源化工启动重点科研基地的申报工作；打造完成 “燃烧技术环境安全应用研究中心”和“锂资源研究院”，建设好盐城国家工程实验室基地，争取建立“华东理工-美亚固体废物资源化研究院”、“华东理工-泰安现代工业研究院”。

**9、拓展研究方向，稳步提升科研经费**

认真组织国家自然基金申报工作，积极组织重大课题申报，争取重大研发计划课题以上2-3项；争取国家自然科学基金重点项目1-2项。科研经费达到学校规定指标。学术论文、科研奖励稳步提升。

**10、加大国际化平台建设，融入“一带一路”建设**

拓展本科生的国际交流平台，提升学生出国交流的比例；完成学院及各科研基地英文版网页介绍，提升国际学术影响力，努力扩大留学生规模；依托华理的泰国、老挝、文莱、沙特、吉布提等国家的科研合作项目，推动学院技术成果向“一带一路”沿线国家和中南美洲国家的国际技术转移。通过学院支持、企业赞助、个人出资等多渠道提升本科生国际交流活动。

**11、特别加强奉贤校区工作、思政工作更上新台阶**

进一步落实高校思政工作会议精神，加强思政工作队伍建设。围绕辅导员职业化的定位，职业素养、职业技能的提升开展培训，进一步强化班导师奉贤值班制度。围绕“良师有约 优青同行”平台，加强青年教师与奉贤本科生的交流，要求每学年青年教师与学生以讲座、座谈等形式面对面交流一次。开设“资环讲坛”，邀请企业导师、校友与学生的交流。建立“青年学者奉贤科技月”活动，建立“校友和企业导师论坛”，依托修购基金完善奉贤创新实践平台，提升奉贤的学术研究氛围。

资源环境工程学院

2018年3月20日